

MIRIAN VÁSCONEZ
Jefa de la Unidad de Salud
mvasconez@pucesi.edu.ec

La Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede Ibarra como compromiso de mejoramiento continuo, de respeto a la dignidad humana, considera de mucha importancia propiciar condiciones de seguridad y salud del trabajo, para que la calidad de vida de sus trabajadores sea adecuada, y digna, como principio encomendado por el Padre Celeste de proteger el equilibrio armónico de su creación

Todo esto aumenta la fuerza de nuestras acciones laborales que si no las controlamos o prevenimos, pueden volverse contra nosotros mismos, generando condiciones inseguras con daños que pueden ser irreparables. Con tales premisas se ha concluido que a todo nivel existe un desconocimiento de normas de prevención, tanto de accidentes como enfermedades profesionales, sumándose condiciones actitudinales, de personalidad, inadecuado control de tensiones laborales, sean estas psicológicas, del ambiente laboral, de valores, como abanico amplio de riesgos latentes en nuestro entorno laboral.

Concretando, la PUCE-SI, en conocimiento y sensibilidad a tales situaciones, se encuentra desarrollando e implementando el Proyecto de gestión integral e integrador de salud y seguridad laboral, participativo, con énfasis en la prevención, proceso que significará la ejecución de acciones conjuntas, a todo nivel, que garanticen el empoderamiento de los programas; de esta manera eliminar o minimizar los riesgos, evitar actos inseguros que puedan afectar la salud de sus trabajadores.

Se ha planteado el proyecto como una necesidad de solidaridad y valor humano, concluyendo que existe:

- debilidad o ausencia de una cultura de protección, inadecuado control de tensión o presión en el trabajo los que ocasionan actos inseguros y dificultad en la adaptación (descontento) que se evidencia en la presencia de enfermedades ocupacionales del personal al cumplimiento de sus tareas, volviéndose estas tediosas y desmotivantes. Por otra parte, las personas no cuentan con un conocimiento básico o, si lo tienen no aplican medidas de prevención por aspectos de diversa índole como exceso de confianza, escepticismo (hasta ahora no me ha pasado nada).
- No contar con una estructura legal, reglamentos, normas de seguridad, que garanticen y creen una cultura de prevención, control de la seguridad y salud en el trabajo y un proceso de vigilancia como paquete de incentivos que no necesariamente son los económicos.

Los Objetivos:

- Garantizar y desarrollar el derecho a la salud y calidad de vida laboral del personal administrativo y docente de la PUCE-SI.
- Fomentar cultura de prevención frente a factores de riesgos laborales en el 60% del personal administrativo mediante planes de prevención, información, formación y mecanismos de control y mitigación de riesgos con la participación de la PUCE-SI, empleados, durante tres años.(art 11 de decisión 584)
- Garantizar la seguridad y protección para terceros, estudiantes, contratistas y proveedores.
- Establecer un plan de seguridad y mantenimiento de recursos técnicos, equipos y materiales que incida en el control de pérdidas de la PUCE-SI

Las líneas estratégicas que enrumbarán este proyecto serán:

- Desarrollar e implementar un Sistema De Gestión y Administración de Seguridad y Salud Ocupacional que incida en la mitigación o eliminación de factores de riesgo, así como en programas de prevención en SSO.
- Conformar comités de Seguridad y Salud Institucional.
- Definir o determinar políticas y normas de Seguridad y Salud Ocupacional (reglamentos internos) a ser revisadas cada dos años.
- Ejecutar programas de prevención, formación e información a todo nivel de la PUCE-SI.

Plan de Gestión Institucional en Seguridad Laboral y Salud Ocupacional Integral

- Evaluar la necesidad de crear la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional de la PUCE-SI como ente asesor y ejecutor del Sistema de Gestión.
- Definir, ejecutar programas de medicina preventiva y del trabajo (con vigilancia epidemiológica)
- Actualizar cada dos años el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional Integral, Comité Institucional, Equipo Técnico asesor.
- Identificar necesidades – requerimientos de entrenamiento referente a la Seguridad y Salud Ocupacional de acuerdo a áreas de trabajo de influencia de un factor de riesgo existente.

MODELO DE ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El modelo de administración de seguridad y salud en el trabajo se basa en el cumplimiento de la gestión administrativa, técnica y de fortalecimiento del talento humano

LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA.- Asegura contar con un proceso organizativo, estructura organizacional y de funciones.

LA GESTIÓN TÉCNICA. El no poseer un diagnóstico de la situación o de presencia o ausencia de factores de riesgo determina que antes de definir procesos de gestión de talento humano, aplicaremos métodos y uso de herramientas de evaluación que nos permitan identificar, conocer y medir los riesgos presentes en cada área de trabajo y de sus resultados nos permitirá, de manera coherente y sistemática, establecer medidas de corrección tendientes a prevenir o disminuir los actos inseguros.

Para su cumplimiento como elemento básico, la coparticipación, la PUCE-SI establece ejecutar la evaluación, definir normas y políticas como planes de remediación con la participación activa y desinteresada de un valioso grupo de profesionales que se convertirán en asesores para los procesos de remediación técnico y realista.

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO. El alcanzar y cumplir con los objetivos, realizar su misión, transformarnos en una Universidad competente, entre otros aspectos, es el de suministrarle personal bien entrenados, motivados, permitir el aumento de la autorrealización y la satisfacción de los empleados en el trabajo

Recordemos que un trabajador en un ambiente laboral inadecuado, a más de sus alteraciones en su salud, tendrá un incremento en la fatiga laboral, poca motivación, aptitudes y actitudes negativas, por tanto, una mala comunicación e inadecuadas relaciones interpersonales.

El cumplir nuestras tareas laborales y conseguir un ambiente armónico es responsabilidad de todos y cada uno de nosotros, somos partícipes de propiciar mejores condiciones de trabajo y garantizar que nuestro tiempo de permanencia en el mismo sea agradable, seguro, motivante, debe ser un reto constante. Juntos por un mundo laboral digno y seguro, únete.



Dra. Myriam Vásconez durante la socialización del proyecto.